

## HOTĂRÂRE

pentru transformarea unei funcții contractuale prevăzută în  
Statul de funcții al Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu

Consiliul Local al Municipiului Târgu Jiu, Județul Gorj;  
Având în vedere:

- Referatul de Aprobare al Primarului Municipiului Târgu Jiu nr. 34/41/17.08.2020 la Proiectul de hotărâre, elaborat în temeiul art. 136 alin.(8) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019;
- Raportul Direcției resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică nr. 33738/13.08.2020 elaborat în temeiul art. 136 alin.(8) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019;
- Prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019;
- Prevederile art. 31 alin. (2)-(8) din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile din Titlul II (art.41-art.45) ale Hotărârii Guvernului nr. 286/2011 privind pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.40, alin.(1), lit.a) din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Anexa la Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu nr. 105/31.03.2020 de modificare a Statului de funcții al Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu;
- Avizele comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu.

În temeiul art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019, *potrivit căruia consiliul local adoptă hotărâri,*

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1.** Se transformă funcția contractuală de referent IA (studii medii) în inspector de specialitate gradul II (studii superioare), de la Biroul resurse umane, administrativ din Statul de funcții al Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu, aprobat prin Anexa la HCL nr. 105/31.03.2020, ca urmare a faptului că titularul postului a fost declarat admis la examenul de promovare într-un post cu un nivel de studii superioare, examen organizat în condițiile legislației aplicabile personalului contractual.

**Art.2.** Direcția resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică din cadrul Primăriei Municipiului Târgu Jiu și Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Art.3.** Prezenta hotărâre se comunică Primarului Municipiului Târgu Jiu, Direcției resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică din cadrul Primăriei Municipiului Târgu Jiu, Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu și Instituției Prefectului-Județul Gorj.

INIȚIATORUL PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE,

PRIMAR,

MARCEL-LAURENȚIU ROMANESCU

Avizat pentru legalitate,  
Secretar General al Municipiului,  
Jianu Grigore



# PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGU JIU

Nr. 341/17.08.2020

## REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre pentru transformarea unei funcții contractuale prevăzută în Statul de funcții al Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu

Potrivit prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) și alin.(3) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019, **consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora.**

În temeiul reglementărilor și obligațiilor prevăzute în Ordonanța de urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019, coroborat cu prevederile legislației specifice privind promovarea personalului contractual în funcții superioare, grade sau trepte profesionale imediat superioare, **propun transformarea funcției contractuale de referent IA (studii medii) în inspector de specialitate gradul II (studii superioare) de la Biroul resurse umane, administrativ din Statul de funcții al Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu, aprobat prin Anexa la HCL nr.105/31.03.2020.**

Scopul măsurii de modificare a funcțiilor, gradelor sau treptelor profesionale pentru titularii funcțiilor publice, respectiv contractuale, este acela de respectare a drepturilor de carieră, promovarea fiind o modalitate de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții superioare.

Față de cele prezentate, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și având în vedere Raportul Direcției resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică nr. 33738/13.08.2020- *direcția de specialitate din Aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Târgu Jiu*, supun aprobării Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu Proiectul de hotărâre, în forma prezentată.

INIȚIATOR,  
PRIMAR,  
MARCEL-LAURENTIU ROMANESCU





## **RAPORT**

### **la Proiectul de hotărâre pentru transformarea unei funcții contractuale prevăzută în Statul de funcții al Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu**

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune Consiliului Local al Municipiului Târgu Jiu transformarea unei funcții contractuale prevăzută în Statul de funcții al Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu.

Temeiul legal al aprobării îl constituie:

- prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și alin.(3) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019, potrivit căroră **consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora;**
- toate celelalte prevederi, reglementări și obligații cuprinse în Ordonanța de urgență a Guvernului privind Codul administrativ nr. 57/2019;
- Prevederile art. 38 din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare*, potrivit căroră în perioada 2019-2021, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se stabilește de către ordonatorii de credite astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.
- prevederile art. 31 alin. (2)-(8) din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile din Titlul II (art.41-art.45) ale Hotărârii Guvernului nr. 286/2011 privind pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.40, alin.(1), lit.a) din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Față de această situație, raportat la competențele derivate din prevederile art.404, coroborat cu art. 557 alin.(1) din Codul administrativ, potrivit căroră, *gestiunea curentă a resurselor umane, inclusiv a funcțiilor publice, a personalului contractual și a funcțiilor exercitate de acesta, este organizată și realizată, în cadrul fiecărei autorități și instituții publice, de către compartimentul de resurse umane, care colaborează cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici,*

Direcția resurse umane, managementul funcției publice și comunicare publică-direcția de specialitate responsabilă de organizarea și realizarea gestiunii curente a resurselor umane, a funcțiilor publice și a personalului contractual din Primăria Municipiului Târgu Jiu,

În baza adresei nr. 5483/10.08.2020, înregistrată la Primăria Târgu Jiu sub nr. 33497/12.08.2020 a Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu,

**Propune transformarea funcției contractuale de referent IA (studii medii) în inspector de specialitate gradul II (studii superioare) de la Biroul resurse umane, administrativ din Statul de funcții al Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu, aprobat prin HCL nr. 105/31.03.2020.**

**Transformarea propusă derivă din faptul că titularul postului a susținut și promovat examenul de promovare într-un post cu un nivel de studii superioare, ca urmare a obținerii unei diplome de nivel superior, examen organizat și desfășurat potrivit legislației aplicabile personalului contractual, fiind finalizat în data de 06 august 2020.**

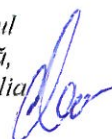
Pentru a fi încadrat în noua funcție este necesară transformarea postului din statul de funcții în care titularul este încadrat, într-unul cu studii superioare, **al cărui grad profesional este imediat superior celui de debutant, cu menținerea gradației avute la data promovării**, după promovare fișa de post urmând a fi modificată și completată cu noi atribuții.

Precizez faptul că postul figurează la poziția nr. 41 din Anexa la HCL nr. 105/31.03.2020 de aprobare a Statului de funcții al Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu (fosta poziție 46 devenită 41, la data de 30.06.2020, după eliminarea celor 5 poziții de muncitor necalificat, aprobate temporar în structura Serviciului patrimoniu și parcuri publice cu plată).

Restul funcțiilor publice și contractuale din Statul de funcții al Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu, aprobat prin Anexa la HCL nr. 105/31.03.2020, nu se modifică în nici un fel.

Față de aceste argumente, consider că sunt îndeplinite condițiile de legalitate pentru adoptarea Proiectului de hotărâre.

*Direcția resurse umane, managementul  
funcției publice și comunicare publică,  
Director executiv, Grecu Maria Camelia*







# Consiliul Local al Municipiului Târgu Jiu

## Direcția Publică de Patrimoniu Târgu Jiu



Str. A.I. Cuza, bl. 15A, parter, Târgu Jiu, Gorj Tel: 0253-215025; 215026 Fax: 0253-214672

NR. 5483 DIN 10/08 2020

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TG-JIU, JUD. GORJ  
REGISTRATURA GENERALĂ  
③ NR. 33497  
ZIUA 12 LUNA 08 ANUL 2020

D.R.U.

CĂTRE,  
Primăria Municipiului Târgu Jiu  
Domnului primar

Vă înaintăm alăturat propunerile pentru Proiectul de hotărâre privind modificarea Statului de funcții al Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu, în format scris și electronic, astfel:

**1. Modificarea poziției nr. 46 din Ștatul de funcții aprobat prin HCL nr. 105/31.03.2020, postul contractual ocupat de referent IA, studii M (medii), gradația 5 în inspector de specialitate G-II, studii S (superioare), gradația 5 de la Biroul resurse umane, administrativ ca urmare a faptului că titularul postului a fost declarat "admis" la examenul de promovare într-o funcție cu un nivel de studii superior care va deveni poziția nr. 41 deoarece pozițiile 17, 18, 19, 20, 21 (5 posturi de muncitor necalificat T-II) se radiază prin expirarea la 30.06.2020 a suplimentării temporare a structurii Serviciului patrimoniu și parcări publice cu plată cu 5 posturi contractuale de muncitor necalificat T-II;**

Potrivit prevederilor art. 41, alin. (1) din H.G. nr. 286/2011, prin promovare se asigura evoluția în cariera a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treapta profesională superioară, într-o funcție de conducere sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior.

În temeiul prevederilor legale incidente, la nivelul Direcției Publice de Patrimoniu Târgu Jiu, în data de 06 august 2020 a fost organizat examenul de promovare într-o funcție cu un nivel de studii superior, la finalizarea căruia a fost declarat „admis” candidatul la examen, așa cum rezultă din Raportul final al Comisiei de examen nr. 5470/10.08.2020.

Potrivit prevederilor art. 41, alin. (4) din H.G. nr. 286/2011 promovarea într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior se face prin transformarea postului din statul de funcții în care aceasta este încadrat într-un post prevăzut cu studii superioare de scurtă sau de lungă durată, al cărui grad profesional este imediat superior celui de debutant, cu menținerea gradatției avute la data promovării, ca urmare a obținerii unei diplome de nivel superior și a promovării examenului organizat în acest sens.

Urmează ca fișa de post a inspectorului de specialitate care a promovat să fie modificată corespunzător.

Modificarea propusă se va face cu încadrarea în sumele aprobate pentru anul 2020, în bugetul de venituri și cheltuieli, la capitolul "cheltuieli de personal".

Director Executiv,  
Ec. Mincă Mihai



Șef Birou Resurse Umane, Administrativ,  
Pescaru Liviu